



УТВЪРЖДАВАМ,  
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:  
/Красимир Трифонов/

## ЕТИЧЕН КОДЕКС НА „АРЕКСИМ ИНЖЕНЕРИНГ“ ЕАД

Кодексът е стандарт за добра практика и средство, което унифицира културата на общуването между ръководители, служители и клиенти. Това е важна предпоставка за ефективността от съвместната трудова дейност и за формиране на висок имидж на фирмата в обществото, сред клиентите и бизнес-партньорите.

Културата на индивида се проявява в неговото поведение. За ефективното екипно взаимодействие е важно поведението на индивидите в групата да съответства на определени норми и очаквания, които са в основата на организационната култура. Тя, от своя страна, оказва благотворно влияние върху индивидуалното поведение, като разширява и обогатява диапазона на поведенчески реакции на личността.

Етичният кодекс в организацията е основният документ, с който се формира и утвърждава организационна култура и категорично допринася за създаване на общоприети норми на поведение, дава възможност за обективни наблюдения и оценки, обогатява културата на индивида.

Утвърждаването на Етичния кодекс подпомага:

- идентифицирането на служителите с организацията и припознаване с нейните успехи, които им носят пряка полза;
- служителите да възприемат своите интереси като общи с тези на останалите колеги, създава се екипен дух;
- работата да е разпределена на база индивидуални умения;
- служителите да имат смелостта и да разполагат с критериите да оценяват и споделят какво наистина мислят за организацията;
- поощряването на иновативните и творчески предложения;
- служителите да усещат смисъла на личната отговорност за своята работа, качеството е достатъчно ясно подчертано като аспект на организацията.

Политиката за отношение към всеки един от служителите на Арексим Инженеринг ще бъде в посока следване и спазване на единни правила за поведение, които ще формират отношенията, ценностите, нагласите и културата.

### **Корпоративни ценности и отговорност:**

Организацията изгражда взаимоотношенията със служителите си на основата на:

- Взаимна отговорност и лоялност;
- Колегиално съдействие и разбиране;
- Контрол над работата;
- Спазване на йерархията в организационните взаимоотношения;
- Уважение и признание;
- Добросъвестно изпълнение на служебните ангажменти;
- Спазване на деловия етикет и работно облекло;
- Поддържане репутацията на компанията на високо ниво.

### **Правила за провеждане на съвещания и срещи**

Съвещанията, инструктивните срещи и др. са необходим елемент на съвместната работа и трябва да отговарят на изисквания за ефективност:

- своевременно оповестяване на срещата - винаги да се определя точно целта на събирането;
- закъснението да се третира като проява на неуважение към колегите;
- на официални срещи мобилните телефони да бъдат настроени на беззвучен режим.

### **Общуване на работното място**

- организацията приема за недостойни личните намеци и недружелюбното поведение;
- критиките, несъгласията и споровете се решават с цивилизовани методи в открито общуване;
- общуването с колеги на работното място трябва да е съобразено с обстоятелството да не се пречи на останалите.

На Етичния кодекс трябва да се гледа като на ежедневно ръководство за професионално поведение, с убеждението, че:

- споделените ценности ще улеснят съвместната работа и ще направят по-щастлив работния ден;
- ще помогне за социализацията на новопостъпили колеги;
- ще подпомогне социалната адаптация на всички служители, като засили чувството за принадлежност към една общност.

Арексим Инженеринг ЕАД ще следи за спазването на минималните социални стандарти, както в собствената си фирма, така и в деловите отношения спрямо своите партньори.

Те се изразяват в:

- **Човешко достойнство**

Човешкото достойнство следва да се цени като основна предпоставка за съвместен живот и дейност и не се допуска незачитането му.

- **Забрана от дискриминация**

Дискриминация, на основа пол или сексуална идентичност, възраст, религия или мироглед, раса, етническа принадлежност, социален или национален произход, както и физически увреждания на работещите в Арексим Инженеринг ЕАД е забранена. В общуването по между си работещите във фирмата са равнопоставени и отношенията между тях трябва да се основават на доверие, толерантност, етичност и взаимопомощ.

Всеки един служител има равни права за работа и се спазват правата му според Закона за защита от дискриминация, Закона за защита на лични данни и вътрешните политики на Арексим Инженеринг ЕАД.

- **Забрана за сексуален тормоз**

"Сексуален тормоз" е всяко нежелано поведение от сексуално естество, изразено физически, словесно или по друг начин, с което се накърняват достойнството и честта и се създава враждебна, обидна, унижителна или застрашителна среда и, в частност, когато отказът да се приеме подобно поведение или принудата към него може да повлияе на вземането на решения, засягащи лицето.

Всеки от нас има право на уважение и човешко достойнство.

Всяко поведение или действие, което би накърнило това право и по-специално всяка форма на сексуален тормоз в Арексим Инженеринг ЕАД, е недопустима.

- **Спазване на законови разпоредби**

Следва да се спазват действащите национални и други закони и разпоредби.

- **Забрана на принудителен и детски труд**

Арексим Инженеринг развива изцяло социално отговорен бизнес, ориентиран към здравето и сигурността на служителите, не се допускат форми на насилствен или принудителен труд. По никакъв повод в дейността на компанията не се използва детски труд.

- **Дисциплинарни мерки**

Всички форми на принудителен труд са забранени. Прилагането на телесни наказания, психическа и физическа принуда, както и вербални оскърбления е забранено.

- **Условия на труд и възнаграждения**

Действащите национални трудово-правни разпоредби следва да се спазват. Трудовите възнаграждения и другите парични помощи, трябва да отговарят на законната уредба и/или на стандартите на местната производствена икономика. Те трябва ясно да са дефинирани и да се изплащат редовно. Допълнителни извънредни часове са допустими, ако се налагат поради краткосрочни производствени нужди.

- **Здравословни и безопасни условия на труд**

На работното място трябва да се гарантират безопасни и здравословни условия на труд. Всички обстоятелства на работното място, на места за почивка или отдых и условия на труд, които нарушават основните човешки права, са забранени. Всички служители трябва да участват редовно в обученията по здравословни и безопасни условия на труд.

- **Опазване на околната среда**

Нормите за опазване на околната среда по отношение на управление на отпадъците, боравене с химикали или други опасни материали или вещества следва да се спазват и да се прилага ефикасна система за откриване и отстраняване на евентуални заплахи за природата. Служителите трябва да бъдат информирани, как да боравят с опасни материали и вещества, ако има такива.

- **Прилагане във фирмата**

Спазването и контролът на изброените по-горе минимални социални стандарти се гарантира чрез Вътрешно-фирмена стратегия на социална отговорност, Правилника за вътрешния трудов ред и чрез съответния Етичен кодекс. Оплаквания и сигнали ще бъдат приемани от Отдел Човешки ресурси, от Управителят, в личен конфиденциален разговор, или в Кутията за сигнали, предложения и препоръки. Обявяването им не е наказуемо.

**Всеки акт на неспазване на фирмения Етичен кодекс подлежи на проверка и наказание, но за да бъде стартирана тази процедура е необходимо първоначално разясняване и уточняване на обстоятелствата за всеки конкретен случай – в писмена или устна форма. Гарантирана е помощ и съдействие на всеки един служител.**

**Нека приемем и спазваме Етичния кодекс, който определя организационна култура на откритост, доверие, взаимно уважение, зачитане на личното достойнство и обмен на знания и е много важен фактор за прехода към съвременна организационна среда!**

Гр. Смолян/17.06.2022г.